



**NPM TECH**

NUTRIZIONE E  
CONSULENZA  
ZOOTECNICA

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2023





**NPM TECH**

NUTRIZIONE E  
CONSULENZA  
ZOOTECNICA

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2023

# INDICE

<b>INTRODUZIONE</b>	<b>7</b>		
NOTA METODOLOGICA	7		
Normative e Standard di riferimento	7		
<b>CONTESTO AZIENDALE</b>	<b>8</b>		
Applicazione della propria attività	8		
Mission, Vision e Valori	9		
<b>GOVERNANCE</b>	<b>11</b>		
Strategia e sostenibilità	11		
Integrità e gestione responsabile	11		
Impatti del cambiamento climatico	11		
<b>ANALISI DI DOPPIA RILEVANZA</b>	<b>12</b>		
<b>PERFORMANCE ECONOMICA</b>	<b>15</b>		
<b>BENESSERE ANIMALE E APPROCCIO INNOVATIVO</b>	<b>16</b>		
<b>UN FUTURO SOSTENIBILE: IL NOSTRO CONTRIBUTO PER L'AMBIENTE</b>	<b>17</b>		
Transizione energetica: il nostro impegno contro il cambiamento climatico	17		
Energia efficiente: ridurre l'impatto, aumentare il valore	17		
Innovazione e sostenibilità: la nostra visione per il futuro	18		
		Gestione dei rifiuti: meno sprechi, più valore	19
		<b>DIMENSIONE SOCIALE</b>	<b>20</b>
		<b>IL RISPETTO DEI DIRITTI</b>	<b>20</b>
		Policy	20
		Affrontare le violazioni	20
		<b>LE PERSONE IN NPM</b>	<b>21</b>
		Forza lavoro	21
		Diversità di genere nella governance	21
		<b>SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</b>	<b>23</b>
		Infortuni sul lavoro	23
		<b>TRATTAMENTO E FORMAZIONE</b>	<b>24</b>
		Trattamento	24
		Congedo per motivi familiari	24
		Formazione	25
		Welfare aziendale	25
		<b>NPM E LA COMUNITÀ</b>	<b>26</b>
		IL CONTRIBUTO DI NPM AGLI SDGs	28
		DISCLAIMER	30

# INTRODUZIONE

Il presente Report di sostenibilità ha lo scopo di approfondire le performance e gli obiettivi in tema ambientale, sociale e di governance dell'azienda NPM TECH S.r.l. (di seguito "NPM TECH"), fornendo una visione complessiva delle principali attività e strategie adottate durante l'anno 2023. Qualora nel documento siano incluse informazioni relative a periodi precedenti, queste saranno presentate in modo da evidenziare la differenza dei risultati ottenuti. Il report intende rispondere alle necessità informative degli stakeholder, rendicontando gli aspetti più rilevanti per la gestione e lo sviluppo dell'impresa, con un focus sui traguardi raggiunti e sugli impegni per il futuro in ottica ESG.

## NOTA METODOLOGICA

### Normative e standard di riferimento

L'intera prassi di rendicontazione è stata effettuata sulla base dello **Standard volontario** di rendicontazione europeo redatto da **EFRAG**.

NPM ha infatti deciso di redigere su base volontaria il presente documento, pur attenendosi ad un framework strutturato per la rendicontazione delle performance ambientali, sociali e di governance, promuovendo la trasparenza e la comparabilità delle informazioni tra le aziende. Gli indicatori di performance (KPI) utilizzati nel bilancio sono stati selezionati in conformità con lo standard EFRAG, garantendo la copertura delle 3 principali dimensioni ESG.

In linea con i fondamenti contenuti all'interno dello Standard, il presente bilancio consente di rispettare i seguenti principi:

- fornire informazioni rilevanti su come le attività dell'organizzazione possono avere un impatto sulle persone o sull'ambiente e in che modo le questioni ambientali e

sociali hanno influenzato o possono influenzare la situazione patrimoniale-finanziaria dell'azienda o il suo risultato finanziario;

- fornire informazioni pertinenti, fedeli, comparabili, comprensibili e verificabili.

A ragion di ciò, il presente documento costituisce anche un supporto informativo adeguato alle richieste di finanziatori, business partner e clienti dell'organizzazione.



# CONTESTO AZIENDALE

NPM Tech S.r.l. (di seguito NPM TECH), con sede legale a Mantova in Via Cremona 26/A, è un'azienda italiana che opera da più di 30 anni nel settore zootecnico. La società è specializzata nel commercio all'ingrosso di mangimi e prodotti correlati per l'allevamento, con un focus particolare sull'assistenza tecnica per il miglioramento della gestione nutrizionale e sanitaria degli allevamenti, con riferimento ai bovini da latte e da carne. L'azienda pone al centro del suo operato l'obiettivo di accompagnare l'allevatore nel superamento delle numerose sfide quotidiane che caratterizzano il proprio settore. Attraverso una stretta collaborazione con i propri clienti, NPM Tech mira a sviluppare percorsi personalizzati orientati al miglioramento dell'efficienza e produttività dell'impresa agricola.

Nr. Unità operativa	Tipologia	Indirizzo	Codice NACE
1	Sede legale e operativa	Via Cremona, 26/A, 46100 - Mantova (MN)	46.21

NPM dichiara di non operare in nessuno dei seguenti mercati:

- armi controverse come mine antiuomo, munizioni a grappolo, armi chimiche e armi biologiche;
- coltivazione e la produzione di tabacco;
- settore dei combustibili fossili (carbone, petrolio e gas);
- produzione di energia elettrica da combustibili fossili;
- "fabbricazione di pesticidi e altri prodotti agrochimici" elencati nella divisione 20.2 dell'Allegato I del Regolamento CE 1893/2006.

## Applicazione della propria attività

NPM Tech oltre alla vendita all'ingrosso di mangimi, offre un'ampia gamma di servizi dedicati al settore zootecnico. L'azienda si avvale di un team multidisciplinare composta da veterinari, tecnici laureati e operatori di campo, ciascuno specializzato in aspetti fondamentali della gestione degli allevamenti.

I principali servizi offerti includono:

- 1. Gestione nutrizionale:** supporto personalizzato per definire razioni alimentari efficienti e adatte agli obiettivi e alla struttura degli allevamenti;
- 2. Monitoraggio igienico-sanitario:** introduzione di protocolli e metodologie per migliorare la gestione della vitellaia, gestire malattie come quelle legate a patologie mammarie ed attuazione di interventi come controlli, prelievi e analisi sul campo.
- 3. Consulenza per la strutturazione gestionale:** implementazione di modelli organizzativi per rendere più efficiente la gestione operativa dell'azienda, con formazione mirata del personale per affrontare momenti delicati della vita dell'animale come il periodo di transizione.



# MISSION

Le sfide che l'allevatore è chiamato a vincere sono quotidiane e molteplici, NPM TECH si prefigge di aiutare gli allevatori a superarle, progettando un percorso comune che fissi degli obiettivi, al raggiungimento dei quali, ne preveda di nuovi. La gestione nutrizionale dei capi rappresenta il punto di partenza per NPM TECH nell'interazione con le aziende clienti allo scopo di conoscere la strutturazione gestionale dell'impresa, puntando sin da subito al miglioramento degli aspetti igienico-sanitari e di conseguenza al raggiungimento di efficienza e performance economica.

# VISION

Guidare gli allevatori ad ottenere i migliori risultati di performance produttiva, riproduttiva e nell'ambito della gestione della vitellaia, con un'attenzione particolare agli aspetti sanitari.

# I NOSTRI VALORI

## COMPETENZA TECNICA

Ci impegniamo a fornire soluzioni basate su una solida esperienza tecnica, supportando i nostri clienti con servizi specializzati che garantiscono i migliori risultati in ambito nutrizionale e sanitario.

## PERSONALIZZAZIONE DEL SERVIZIO

Offriamo soluzioni personalizzate, adattate alle specifiche esigenze del caso, per ottimizzare la gestione zootecnica e migliorare le performance complessive.

## QUALITÀ DEL SERVIZIO

Garantiamo un servizio orientato all'eccellenza produttiva sia dal punto di vista tecnico che operativo, basato su standard qualitativi e su attività di monitoraggio costante, per rispondere in maniera efficiente alle esigenze del mercato e degli allevatori.

## SUPPORTO PROATTIVO

Adottiamo un approccio proattivo nel supporto agli allevatori, offrendo consulenze personalizzate e formazione continua, per affrontare con successo le sfide quotidiane legate alla gestione zootecnica.

## INTEGRITÀ E TRASPARENZA

Operiamo con la massima integrità e trasparenza, mantenendo un dialogo aperto con i nostri clienti.

Promuoviamo la fiducia reciproca attraverso una comunicazione chiara e trasparente.

# GOVERNANCE

NPM TECH adotta un sistema di governance strutturato che mira a garantire trasparenza, responsabilità e un'efficace gestione delle risorse aziendali. Essa riveste un ruolo cruciale nel promuovere la fiducia degli stakeholder e nell'assicurare che le decisioni strategiche siano orientate al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Nel periodo 2022-2023, il Consiglio di amministrazione di NPM TECH è stato composto da quattro membri, tra cui tre uomini e una donna. Tale organo è responsabile delle scelte strategiche dell'azienda, della supervisione dell'attività operativa e della gestione a lungo termine. Nello specifico ha il compito fondamentale di orientare le scelte strategiche dell'azienda, supervisione che include la gestione operativa, il monitoraggio delle performance aziendali e l'indirizzo per la pianificazione a lungo termine.

## Strategia e sostenibilità

NPM TECH riconosce la crescente importanza delle tematiche ESG (ambientali, sociali e di governance) nel contesto delle operazioni aziendali. Questi temi non sono più considerati un aspetto secondario, ma sono diventati parte integrante degli obiettivi strategici dell'azienda. NPM TECH ha compreso che la sostenibilità va ben oltre un semplice impegno etico: essa rappresenta una leva fondamentale per la competitività, l'efficienza operativa e per garantire la creazione di valore condiviso a lungo termine.

Sebbene attualmente non vi sia una figura esclusivamente dedicata alla gestione delle tematiche ESG, NPM TECH ha fatto un passo significativo nell'integrare la sostenibilità nelle sue operazioni aziendali. A tal fine, è stata designata una figura interna che, pur avendo altre responsabilità primarie, si occupa anche di monitorare e guidare l'integrazione delle pratiche ESG all'interno dell'attività aziendale.

## Integrità e gestione responsabile

L'impresa riconosce che una gestione responsabile orientata ai valori etici e alla trasparenza non solo contribuisce alla crescita a lungo termine, ma costruisce anche a consolidare la fiducia con i propri clienti, collaboratori e con la comunità. Va segnalato come negli ultimi 3 anni l'impresa non abbia riportato sanzioni o condanne per reati legati alla corruzione. In aggiunta prevede, in ottica 2024, l'elaborazione di un codice etico aziendale. Questo documento avrà lo scopo di promuovere una cultura aziendale incentrata sul rispetto, sull'integrità e sulla responsabilità, assicurando che ogni operazione sia condotta nel pieno rispetto delle normative legali e delle aspettative etiche, favorendo così la creazione di un ambiente di lavoro positivo e una relazione di fiducia duratura con tutti gli stakeholder.

## Impatti del cambiamento climatico

La gestione dei rischi derivanti dal cambiamento climatico si riferisce a quei pericoli legati a fenomeni climatici estremi come alluvioni, siccità e tempeste, che possono avere impatti significativi sulle attività aziendali. Questi possono compromettere la disponibilità di risorse naturali e di materie prime, influenzando negativamente sulla produzione. Sebbene i rischi climatici globali possano avere un impatto sulle dinamiche economiche, NPM TECH non risulta particolarmente soggetta a questi rischi, in virtù del proprio modello di business e della relativa ubicazione geografica.



# ANALISI DI DOPPIA RILEVANZA

L'analisi di doppia rilevanza, o doppia materialità, è un processo strategico che consente di individuare le tematiche di sostenibilità più rilevanti per l'azienda e i suoi stakeholder, garantendo che le priorità identificate siano allineate con gli obiettivi aziendali e le aspettative del mercato. Questo processo, infatti, costituisce il primo passo nell'elaborazione della strategia ESG a livello aziendale, fornendo una base per la definizione di azioni concrete e misurabili. Nel rispetto del principio della doppia materialità, NPM TECH ha condotto una valutazione di materialità considerando due dimensioni fondamentali. Da un lato attraverso la rilevanza d'impatto basata su una logica "inside out", si è mirato a individuare gli impatti che un'organizzazione genera nei confronti dell'esterno dal punto di vista ambientale, sociale e di governance.

Dall'altro lato attraverso l'analisi di rilevanza finanziaria, è stata applicata una logica "outside-in", la quale si concentra sull'influenza che le questioni ambientali, sociali e di governance possono avere sull'azienda stessa, sulle sue performance economiche e sulle sue operazioni nel lungo periodo. L'analisi di materialità condotta da NPM TECH ha previsto molteplici fasi di lavoro. In primo luogo, allo scopo di individuare le tematiche potenzialmente rilevanti è stato applicato un triplice vaglio. Questo ha riguardato lo studio dell'Industry di riferimento, l'analisi di eventuali benchmark delle aziende competitor e la verifica di eventuali specificità legate al modello di business aziendale. Attraverso questo processo sono state individuate le tematiche potenzialmente rilevanti, divenute oggetto dell'analisi stessa. Successivamente ognuna delle tematiche potenzialmente rilevanti è stata analizzata sia ottica di impatto sia in ottica finanziaria. In ottica "inside out" è stata valutata la magnitudine e la probabilità, le quali indicano rispettivamente l'entità dell'impatto e l'eventualità che questo si verifichi. Mentre in ottica finanziaria queste due voci indicano l'entità del rispettivo danno od opportunità e dall'altro l'eventualità che ciò si verifichi. La combinazione tra la valutazione della materialità d'impatto e quella finanziaria consente di individuare le tematiche doppiamente materiali. Il risultato grafico dell'analisi di doppia materialità è costituito da una "matrice", nella quale, per ciascun tema potenzialmente materiale, è riportata sull'asse delle ascisse la rilevanza d'impatto, mentre su quello delle ordinate è riportata la rilevanza finanziaria.

## Le tematiche emerse come doppiamente materiali sono:

- Sicurezza e tracciabilità alimentare;
- Ricerca e innovazione;
- Catena di fornitura sostenibile;
- Integrità professionale;
- Benessere animale;
- Qualità del servizio e soddisfazione della clientela.

## STAKEHOLDER ESTERNI

CLIENTI  
FORNITORI  
ISTITUTI DI CREDITO E ASSICURATIVI


## STAKEHOLDER INTERNI


DIPENDENTI

Un ultimo aspetto fondamentale dell'analisi di doppia materialità è relativo al coinvolgimento degli stakeholder. Nello specifico sulla base dei temi emersi come doppiamente materiali, l'organizzazione ha inviato ai propri stakeholder, sia interni che esterni, un questionario all'interno del quale si domanda a quest'ultimi di individuare qual è secondo il loro parere, l'ordine di priorità che NPM TECH dovrebbe assegnare alle tematiche emerse come doppiamente materiali. Nella tabella che segue è riportato l'elenco di tutti i temi potenzialmente rilevanti e la valutazione della rilevanza d'impatto (a sinistra) e quella finanziaria (a destra) con il relativo score. I temi evidenziati in rosso corrispondono a quelli doppiamente materiali.

RILEVANZA D'IMPATTO		DESCRIZIONE IMPATTO	TEMATICA POTENZIALMENTE RILEVANTE	RILEVANZA FINANZIARIA	
Score R <sub>i</sub>				Descrizione Rischio/Opportunità	Score R <sub>f</sub>
Molto rilevante	16	L'azienda è direttamente responsabile della qualità del proprio servizio, che impatta a sua volta sulla soddisfazione del cliente.	<b>Qualità del servizio e soddisfazione del cliente</b>	Perdita di clienti, minore attrattività sul mercato.	20 Molto rilevante
Rilevante	12	Garantire la tracciabilità dei mangimi e la sicurezza alimentare degli stessi negli allevamenti.	<b>Sicurezza e tracciabilità alimentare</b>	Reclami e contenziosi legali, danno all'immagine, perdita di clienti.	16 Molto rilevante
Molto rilevante	16	Contributo al benessere degli animali nel settore zootecnico tramite supporto veterinario, pratiche di allevamento e corretta alimentazione.	<b>Benessere animale</b>	Aumento della reputazione e dell'attrattività dell'azienda. Nuove opportunità di business	8 Rilevante
Rilevante	12	Comportamento etico e trasparente in tutte le operazioni di business e nei rapporti commerciali.	<b>Integrità professionale</b>	Gestione non trasparente dei rapporti commerciali, aumento di controversie e contenziosi legali, possibili episodi conflitti d'interesse. Perdita di clienti e di reputazione.	12 Rilevante
Rilevante	10	Attività di aggiornamento e innovazione in campo zootecnico, collaborazione per progetti di ricerca applicata.	<b>Ricerca e innovazione</b>	Efficientamento delle pratiche di lavoro, apertura a nuovi servizi e prospettive di business, miglioramento dell'immagine.	9 Rilevante
Rilevante	9	Eventuali impatti ambientali e sociali generati lungo la catena di fornitura, prevalentemente legati alla produzione di mangimi e foraggio.	<b>Catena di fornitura sostenibile</b>	Contenziosi legali, danno all'immagine, ricerca di nuovi fornitori.	9 Rilevante
Poco rilevante	6	Approvvigionamento tramite terzi di mangimi. Impatti sulla disponibilità della risorsa.	<b>Approvvigionamento dei materiali</b>	Dipendenza da fornitori strategici, esposizione all'oscillazione dei prezzi, evoluzione della normativa EUDR.	12 Rilevante

Rilevante	9	Ambiente di lavoro inclusivo e sicuro. Politiche di welfare aziendale.	 <b>Benessere diversità e inclusione della forza lavoro</b>	Aumento dell'attrattività di nuovi talenti, aumento della retention e miglioramento della reputazione aziendale.	6	Poco rilevante
Poco rilevante	6	Fornire servizi accessibili e convenienti sul mercato.	 <b>Accesso e convenienza</b>	Perdita dell'attrattività di nuovi clienti, scarsa competitività.	8	Rilevante
Rilevante	9	Gestione di dati coperti da privacy e informazioni sensibili. Furto di dati sensibili.	 <b>Sicurezza dei dati</b>	Contenziosi legali, risarcimenti, danno all'immagine.	4	Poco rilevante
Poco rilevante	6	Esposizione dei dipendenti a incidenti sul lavoro o malattie professionali.	 <b>Salute e sicurezza sul lavoro</b>	Risarcimenti e contenziosi legali, danno all'immagine.	4	Poco rilevante
Poco rilevante	4	Definizione dei principi etici e delle politiche alla base delle attività aziendali.	 <b>Etica aziendale</b>	Miglioramento della reputazione, attrazione di nuovi talenti.	6	Poco rilevante
Poco rilevante	4	Emissioni di gas effetto serra generate direttamente e indirettamente dalle attività aziendali.	 <b>Emissioni di GHG</b>	Evoluzione stringente delle normative, costi dovuti a compensazione dei GHG emessi, mancato accesso a bandi e finanziamenti.	4	Poco rilevante

 Tematica rilevante per l'Industry secondo gli Standard SASB (Sustainability Accounting Standard Board)

 Temi ambientali

 Temi sociali

 Temi di governance

**Perciò, le tematiche risultate doppiamente rilevanti in seguito all'analisi di materialità sono:**

- Qualità del servizio e soddisfazione del cliente;
- Sicurezza e tracciabilità alimentare;
- Benessere animale;
- Catena di fornitura sostenibile;
- Integrità professionale;
- Ricerca e innovazione.

# PERFORMANCE ECONOMICA



L'analisi della performance economica di NPM TECH rappresenta un elemento fondamentale per valutare la capacità dell'organizzazione nella creazione di valore condiviso. Mentre il valore economico generato rappresenta la ricchezza complessivamente prodotta da un'organizzazione attraverso le sue attività, includendo i ricavi da vendite, servizi e investimenti, il valore economico distribuito invece descrive come questa ricchezza viene redistribuita tra i principali stakeholder. La differenza tra il valore economico generato e distribuito è rappresentata dal valore economico trattenuto.

Analizzando i dati disponibili emerge come il valore economico è aumentato rispetto l'anno precedente, accompagnato da un incremento del valore economico distribuito. Il valore economico trattenuto dall'organizzazione è incrementato rispetto il 2022, passando dai 281.834€ a 692.238€.

	Esercizio 2023	Esercizio 2022
<b>VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO</b>		
Fatturato netto	16.800.917 €	15.315.316 €
Ricavi da investimenti finanziari	3.477 €	562 €
<b>VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER</b>		
Costi operativi	15.539.206 €	14.586.610 €
Salari e benefit dei dipendenti	442.673 €	391.590 €
Pubblica amministrazione	130.277 €	55.844 €
<b>VALORE ECONOMICO TRATTENUTO DALL'ORGANIZZAZIONE</b>	<b>692.238 €</b>	<b>281.834 €</b>



# BENESSERE ANIMALE E APPROCCIO INNOVATIVO

NPM TECH SRL riconosce che il benessere animale rappresenta un elemento fondamentale per lo sviluppo del settore zootecnico e per il miglioramento delle performance negli allevamenti. Questo principio rappresenta uno degli elementi fondamentali delle attività aziendali, le quali mirano a coniugare formazione, innovazione e consulenza tecnica per supportare gli allevatori in modo efficace e responsabile. Attraverso iniziative come il progetto "Perché della Stalla", l'azienda si impegna a condividere le proprie conoscenze, trasformandole in strumenti pratici e formativi per gli allevatori. Questo programma permette di analizzare dati sui capi di bestiame per individuare soluzioni ottimali e facilita un approccio integrato alla gestione responsabile delle stalle.

La filosofia di NPM TECH si basa su due pilastri principali: essere costantemente al fianco degli allevatori e offrire soluzioni su misura per le loro esigenze specifiche. L'obiettivo è quello di costruire un sistema zootecnico che non solo sia efficiente e produttivo, ma che consideri anche il benessere animale come una priorità assoluta.

Con un approccio strategico, l'azienda promuove una visione innovativa che integra il ricorso a tecnologie e formazione continua, aiutando gli allevatori a raggiungere i propri obiettivi.



## UN FUTURO SOSTENIBILE: IL NOSTRO CONTRIBUTO PER L'AMBIENTE

L'ambiente è il cuore del concetto di sostenibilità. Sfide globali come il riscaldamento climatico, l'inquinamento, la scarsità di risorse e la perdita di biodiversità richiedono azioni concrete e modelli di business innovativi.

NPM, consapevole di queste sfide, ha integrato principi di sostenibilità ambientale in ogni aspetto della propria attività, puntando su un uso più efficiente delle risorse, la transizione verso energie rinnovabili e la protezione degli ecosistemi. La nostra visione è chiara: contribuire a un pianeta più sano per le generazioni future, adottando soluzioni che uniscano crescita economica e tutela ambientale.

### Transizione energetica: il nostro impegno contro il cambiamento climatico

Il cambiamento climatico è una delle sfide più pressanti per il nostro pianeta. L'uso predominante di fonti energetiche non rinnovabili ha portato a un drammatico aumento dei gas serra, con effetti devastanti sugli ecosistemi e sulle comunità.

NPM considera la lotta al cambiamento climatico una priorità assoluta. La nostra missione è chiara: ridurre l'impatto ambientale, contribuendo alla costruzione di un'economia decarbonizzata e resiliente.

### Energia efficiente: ridurre l'impatto, aumentare il valore

L'efficienza energetica è un pilastro delle nostre iniziative ambientali. Monitoriamo costantemente i consumi per individuare aree di miglioramento e adottare soluzioni che riducano l'impronta ecologica della nostra attività.

La nostra strategia prevede la riduzione delle emissioni di GHG mettendo attenzione particolare alla riduzione dell'impronta carbonica in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile.

I nostri progressi sono documentati attraverso un rigoroso sistema di monitoraggio che garantisce trasparenza e responsabilità nei confronti dei nostri stakeholder.



## Innovazione e sostenibilità: la nostra visione per il futuro

L'innovazione è il motore del nostro approccio alla sostenibilità. Crediamo che il futuro dell'industria risieda nella capacità di coniugare tecnologie avanzate e rispetto per l'ambiente. NPM si impegna a sviluppare prodotti e processi che non solo soddisfano le esigenze di mercato, ma che rispettano e valorizzano le risorse del nostro pianeta.

Di seguito sono riportati i nostri consumi energetici:

		Unità di misura	2023
Combustibili da fonti non rinnovabili	Gas Naturale	Sm3	1.756
	Gasolio	Litri	4141
	Benzina	Litri	41183
Energia importata	Energia Elettrica	kWh	12.935

### La nostra impronta carbonica

L'inventario delle emissioni di gas serra (GHG) è stato elaborato rispettando i requisiti della norma UNI EN ISO 14064-1:2019 e seguendo le linee guida del GHG Protocol. Per definire i confini organizzativi è stato utilizzato il metodo del "Controllo Operativo".

- **SCOPE 1:** emissioni dirette derivanti da fonti di proprietà o sotto il controllo dell'organizzazione.

- **SCOPE 2:** emissioni indirette legate alla produzione di energia elettrica acquistata e utilizzata dall'organizzazione.

I dati relativi alla Carbon Footprint dell'azienda, che comprendono le emissioni di GHG analizzate, sono presentati di seguito.

		2023
Scope 1	Emissioni Dirette da Combustione Stazionaria	3,52
	Emissioni Dirette da Combustione Mobile	113,17
	Emissioni Dirette fuggitive	0,0
	TOTALE	116,69

#### Metodologia "Location Based"

		EMISSIONI DI GHG (tCO2eq)
		2023
Scope 2	Emissioni Indirette da Energia importata	5,72

#### Metodologia "Market Based"

		EMISSIONI DI GHG (tCO2eq)
		2023
Scope 2	Emissioni Indirette da Energia importata	12,80



### Gestione dei rifiuti: meno sprechi, più valore

La nostra azienda, operando principalmente come ufficio, produce quantitativi limitati di rifiuti, tipici di un contesto amministrativo.

Questi comprendono prevalentemente carta, materiali per imballaggio, toner per stampanti e una ridotta quantità di rifiuti urbani indifferenziati. Grazie alla natura delle nostre attività, l'impatto ambientale derivante dalla produzione di rifiuti è contenuto rispetto ad altri settori produttivi.

Nonostante i volumi ridotti, ci impegniamo a garantire una gestione efficiente e responsabile dei rifiuti, rispettando pienamente le normative vigenti. Adottiamo la raccolta differenziata come pratica standard per favorire il riciclo dei materiali riciclabili, come carta e plastica, e per assicurare che i rifiuti non recuperabili siano smaltiti correttamente. Questa attenzione si estende anche alla gestione dei toner esausti, che vengono smaltiti tramite operatori autorizzati, in conformità alle regolamentazioni specifiche.

Inoltre, promuoviamo una cultura aziendale orientata alla riduzione degli sprechi, incoraggiando il riutilizzo ove possibile e una gestione consapevole delle risorse, come la carta, attraverso l'adozione di pratiche di stampa responsabile. Queste misure riflettono il nostro impegno a minimizzare l'impatto ambientale, anche se la nostra attività non genera rifiuti significativi. Tale approccio rappresenta una scelta consapevole, coerente con i valori di sostenibilità che guidano il nostro operato quotidiano.

### Consumi Idrici: Un Impegno Verso l'Efficienza e la Sostenibilità

In un'azienda come la nostra, focalizzata su attività di ufficio, i consumi idrici si mantengono su livelli ridotti e rappresentano un aspetto marginale in termini di impatto ambientale. L'acqua viene utilizzata esclusivamente per esigenze quotidiane legate ai servizi igienici e alle aree comuni, in linea con le caratteristiche operative di un contesto amministrativo.

È importante sottolineare che i nostri prelievi idrici avvengono in un'area a basso stress idrico, riducendo ulteriormente il potenziale impatto ambientale. Nonostante ciò, ci impegniamo a gestire con responsabilità questa risorsa preziosa, promuovendo un utilizzo consapevole e attento. Crediamo che anche i piccoli gesti quotidiani possano fare la differenza e contribuire al rispetto dell'ambiente, rafforzando la nostra cultura di responsabilità e attenzione verso l'ecosistema.

Questa attenzione alla gestione dell'acqua si inserisce in una strategia più ampia di minimizzazione degli sprechi, che caratterizza il nostro approccio operativo. Anche laddove i consumi siano limitati e i prelievi avvengano in condizioni favorevoli, riteniamo fondamentale affrontare il tema delle risorse con un approccio strategico e sostenibile, allineato ai nostri valori e al nostro impegno per un futuro più rispettoso dell'ambiente.

# DIMENSIONE SOCIALE

La sostenibilità sociale rappresenta un elemento fondamentale per favorire una società inclusiva e resiliente, in cui ogni individuo possa accedere a opportunità capaci di promuovere il proprio sviluppo personale e il benessere collettivo.

Essa si fonda sul riconoscimento del diritto di ciascuna persona a vivere in un contesto ambientale e socio-economico che consenta l'espressione della propria individualità. Questo diritto, oltre a rappresentare un interesse legittimo del singolo, si collega strettamente all'obiettivo più ampio di costruire una società equa e prospera per l'intera comunità.

Per NPM, l'impegno verso la sostenibilità sociale si traduce concretamente in azioni volte a:

- Valorizzare le caratteristiche e le potenzialità individuali;
- Promuovere la diversità, l'inclusione e le pari opportunità
- Garantire un ambiente di lavoro sicuro, economicamente stabile e orientato alla centralità delle persone.

Questi principi costituiscono il pilastro dell'approccio di NPM alla sostenibilità, confermando il ruolo centrale dell'azienda nel perseguire un equilibrio tra responsabilità sociale e sviluppo economico.

# IL RISPETTO DEI DIRITTI

## Policy

NPM si impegna a sviluppare e attuare politiche volte a tutelare la dignità, la sicurezza e i diritti fondamentali di tutti i dipendenti e delle comunità interessate dalle proprie attività lungo l'intera catena del valore. A tal fine, l'azienda ha adottato un Codice Etico che definisce in modo chiaro i principi di integrità e rispetto reciproco, ponendo solide basi per relazioni improntate alla fiducia e alla collaborazione all'interno della propria comunità lavorativa.

Conformandosi ai Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UNGP) e alla Dichiarazione dell'ILO sui principi e diritti fondamentali nel lavoro, NPM si impegna a garantire il rispetto dei diritti umani attraverso:

1. Il diritto a un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
2. Il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva;
3. Il diritto alle pari opportunità e alla parità di genere;
4. L'eliminazione del lavoro minorile e di qualsiasi forma di sfruttamento.

Questi principi rappresentano una guida fondamentale per la strategia aziendale di NPM, confermando il suo ruolo attivo nella promozione di un ambiente lavorativo etico, inclusivo e rispettoso dei diritti umani.

## Affrontare le violazioni

Nel 2023 non si sono registrate violazioni dei diritti umani ai danni dei dipendenti di NPM.



# LE PERSONE IN NPM

Le persone rappresentano il pilastro fondamentale su cui si basano tutte le attività di NPM.

L'azienda riconosce il valore umano come un elemento strategico di primaria importanza, considerandolo un fattore essenziale per promuovere l'innovazione e affrontare con successo le sfide di un contesto globale caratterizzato da crescente complessità e competitività.

## Forza lavoro

Nel contesto organizzativo di NPM, la forza lavoro è composta esclusivamente da personale impiegatizio, incaricato di ricoprire ruoli specifici a supporto delle attività amministrative, operative e gestionali.

Le tabelle riportate di seguito forniscono una sintesi del numero di dipendenti presenti in azienda al 31 dicembre, suddivisi per genere e tipologia contrattuale.

Genere	Dipendenti		
	2021	2022	2023
Uomini	9	7	8
Donne	3	2	4
<b>Totale</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>12</b>

Contratto	Dipendenti		
	2021	2022	2023
Indeterminato	12	9	9
Determinato	-	-	3
<b>Totale</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>12</b>

## Diversità di genere nella governance

L'organo di governo rappresenta la massima autorità decisionale di NPM.

La composizione della governance di NPM è così definita:

	Membri della governance	
	2022	2023
Uomini	3	3
Donne	1	1
<b>Indice di diversità di genere<sup>1</sup></b>	<b>0,33</b>	<b>0,33</b>

<sup>1</sup>: (l'indice di diversità di genere è calcolato come  $\frac{\text{numero di membri di sesso femminile}}{\text{numero di membri di sesso maschile}}$ )



# SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La tutela della salute dei lavoratori e la sicurezza degli ambienti di lavoro sono elementi essenziali per il benessere all'interno dell'azienda.

NPM si impegna con costanza nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali dei lavoratori, attraverso il rispetto delle norme contenute all'interno del D.lgs. 81/2008.

## Infortuni sul lavoro

La tabella sottostante riporta il numero e il tasso degli infortuni sul lavoro registrabili e di decessi per infortuni o malattie professionali verificatesi durante l'anno 2023 e nel biennio precedente.

	Anno		
	2021	2022	2023
<b>Numero di ore lavorate</b>	22.514	16.726	17.525
<b>Numero di infortuni</b>	0	2	1
<b>Numero di giornate perse</b>	0	20	47
<b>Numero di decessi</b>	0	0	0
<b>Tasso di infortuni</b>	0	0,0239	0,0114

<sup>2</sup>: (il tasso di infortuni è calcolato come  $\frac{\text{numero di infortuni sul lavoro durante anno}}{\text{numero totale di ore lavorate da tutti i dipendenti durante anno}} \times 200$ )



# TRATTAMENTO E FORMAZIONE

La retribuzione e la formazione del personale rappresentano elementi centrali per il benessere e lo sviluppo dei dipendenti, nonché per la crescita e il successo complessivo dell'organizzazione.

L'adozione di una politica retributiva equa e competitiva non solo favorisce l'incremento della produttività, ma contribuisce in maniera determinante alla soddisfazione e alla fidelizzazione del personale, rafforzando il senso di appartenenza all'azienda.

Parallelamente, l'investimento nella formazione continua consente ai dipendenti di acquisire nuove competenze, affinare quelle già esistenti e rispondere con efficacia alle evoluzioni del mercato. Ciò si traduce in una maggiore efficienza operativa e in un incremento del valore aggiunto che ogni collaboratore apporta all'azienda.

## Trattamento

Il 100% dei dipendenti di NPM è regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL).

Il salario d'ingresso, nella maggior parte dei casi, corrisponde alla retribuzione minima prevista dal CCNL, in conformità al settore di attività e alla qualifica del lavoratore. Tuttavia, in alcuni casi, il salario d'ingresso può essere superiore a quanto stabilito dal CCNL, al fine di attrarre risorse qualificate e rispondere alle esigenze di mercato.

## Congedo per motivi familiari

Il congedo per motivi familiari rappresenta una delle politiche più significative che un'azienda può adottare per supportare l'equilibrio tra vita privata e professionale dei propri dipendenti.

Questa tipologia di congedo consente ai dipendenti di NPM di fruire di un periodo di tempo libero, retribuito o non retribuito, per far fronte a situazioni familiari urgenti o rilevanti, senza il timore di compromettere la propria posizione lavorativa o subire penalizzazioni.

Tra le varie tipologie di congedo per motivi familiari, rientrano i congedi parentali (maternità e paternità), i congedi per lutto e grave infermità, nonché il congedo matrimoniale.

Nelle tabelle sottostanti sono riportati i dati relativi alla totalità dei dipendenti di NPM aventi diritto al congedo familiare e coloro che ne hanno effettivamente usufruito.

Genere	DIPENDENTI AVENTI DIRITTO		
	2021	2022	2023
Uomini	9	7	8
Donne	3	2	4

Genere	DIPENDENTI CHE NE HANNO USUFRUITO		
	2021	2022	2023
Uomini	2	-	-
Donne	-	1	-

## Formazione

NPM riconosce il valore strategico della formazione continua come elemento essenziale per la crescita professionale e personale dei propri collaboratori, nonché per il consolidamento della competitività aziendale. La formazione rappresenta per l'azienda un investimento prioritario, volto a garantire che il personale disponga delle conoscenze e delle competenze necessarie per affrontare con successo le sfide del settore.

Le attività formative sono organizzate prevalentemente in forma interna e mirano a rispondere in modo puntuale alle esigenze operative e relazionali del personale. Tra i principali temi trattati nei percorsi di formazione figurano:

- Comportamento da tenere presso clienti: L'azienda dedica particolare attenzione all'approccio verso il cliente, fornendo linee guida per garantire professionalità, rispetto e un alto standard qualitativo nell'erogazione dei servizi.
- Formazione su progetti specifici: I collaboratori vengono coinvolti in sessioni formative mirate all'approfondimento di tematiche tecniche e operative legate ai progetti aziendali, favorendo un apprendimento pratico e orientato ai risultati.

Queste iniziative non solo migliorano le competenze tecniche e relazionali dei dipendenti, ma contribuiscono anche a creare un ambiente di lavoro dinamico e motivante, in cui ogni individuo si senta valorizzato e incoraggiato a dare il proprio contributo al successo dell'organizzazione.

Attraverso la formazione continua, NPM si impegna a costruire una squadra altamente qualificata e a promuovere una cultura aziendale fondata sull'innovazione, sulla collaborazione e sull'eccellenza. Di seguito sono evidenziate le ore di formazione medie per dipendente durante il triennio 2021-2023.

Genere	ORE DI FORMAZIONE MEDIE PER DIPENDENTE		
	2021	2022	2023
Uomini	40	40	40
Donne	40	40	40

## Welfare aziendale

NPM riconosce l'importanza del benessere dei propri dipendenti come chiave per il successo aziendale. Per questo, l'azienda si impegna a garantire il benessere dei propri dipendenti attraverso un sistema di iniziative e benefit:

A tutti gli impiegati tecnici vengono forniti buoni pasto. L'azienda, inoltre, si distingue per la flessibilità organizzativa: le richieste di orari flessibili, avanzate dai dipendenti, sono sempre state accolte con disponibilità, dimostrando una gestione aperta e inclusiva che favorisce il bilanciamento tra vita professionale e privata.

NPM promuove anche momenti di convivialità, ritenendoli essenziali per consolidare i rapporti interpersonali e rafforzare lo spirito di squadra. In occasione della chiusura aziendale estiva e delle festività natalizie, vengono organizzate cene aziendali che coinvolgono tutti i dipendenti, offrendo un'occasione per celebrare i risultati raggiunti e condividere momenti di socialità. Parallelamente, verso la fine dell'anno, l'azienda organizza cene con i clienti e i responsabili, con l'obiettivo di consolidare le relazioni professionali e rafforzare i legami con i propri partner strategici.

# NPM E LA COMUNITÀ

NPM si impegna attivamente per supportare la comunità e favorire la crescita di competenze nel settore zootecnico. Da anni collabora con RETESIA, una startup nata da un progetto dell'Università di Padova (MAPS), per rilevare parametri sulla qualità degli alimenti zootecnici. Questa partnership si avvale di strumenti tecnici avanzati per eseguire rilevazioni analitiche su matrici alimentari.

Le analisi effettuate permettono di fornire consulenze mirate agli allevatori, con l'obiettivo di ottimizzare le razioni alimentari per le vacche. Tale approccio contribuisce a migliorare l'uniformità e l'equilibrio dei mangimi, con un impatto positivo sul benessere zootecnico e produttivo degli animali.

## Obiettivo per il 2024:

Nell'ambito delle sue iniziative verso la comunità, NPM ha deciso di sponsorizzare la squadra di calcio U.S. Cannetese di Canneto Sull'Oglio (MN) per la stagione sportiva 2024/2025, promuovendo i valori di inclusione e partecipazione attraverso lo sport.



## IL CONTRIBUTO DI NPM AGLI SDGs

Le politiche e le iniziative intraprese da NPM all'interno della dimensione ESG forniscono un chiaro apporto allo sviluppo sostenibile, per una crescita che tuteli l'ambiente e il benessere sociale, pur creando valore economico.

A questo proposito, l'azienda abbraccia i principi dell'Agenda ONU 2030, riconoscendo il proprio contributo al raggiungimento dei 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) presenti al suo interno. Più in dettaglio, gli SDGs a cui NPM contribuisce sono:



**4.4:** Aumentare considerevolmente entro il 2030 il numero di giovani e adulti con competenze specifiche -anche tecniche e professionali- per l'occupazione, posti di lavoro dignitosi e per l'imprenditoria.



**8.4:** Migliorare progressivamente, entro il 2030, l'efficienza globale nel consumo e nella produzione di risorse e tentare di scollegare la crescita economica dalla degradazione ambientale, conformemente al Quadro decennale di programmi relativi alla produzione e al consumo sostenibile, con i paesi più sviluppati in prima linea.

**8.5:** Garantire entro il 2030 un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore.



**7.2:** Aumentare considerevolmente entro il 2030 la quota di energie rinnovabili nel consumo totale di energia.

**7.3:** Raddoppiare entro il 2030 il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica.



**9.2:** Promuovere un'industrializzazione inclusiva e sostenibile e aumentare significativamente, entro il 2030, le quote di occupazione nell'industria e il prodotto interno lordo, in linea con il contesto nazionale, e raddoppiare questa quota nei paesi meno sviluppati.

**9.4:** Migliorare entro il 2030 le infrastrutture e riconfigurare in modo sostenibile le industrie, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente, facendo sì che tutti gli stati si mettano in azione nel rispetto delle loro rispettive capacità.



**10.2:** Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro.

**10.4:** Adottare politiche, in particolare fiscali, salariali e di protezione sociale, per raggiungere progressivamente una maggior uguaglianza.



**12.2:** Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali.

**12.5:** Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo.



**13.1:** Rafforzare in tutti i paesi la capacità di ripresa e di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali.



**15.1:** Entro il 2020, garantire la conservazione, il ripristino e l'utilizzo sostenibile degli ecosistemi di acqua dolce terrestri e dell'entroterra nonché dei loro servizi, in modo particolare delle foreste, delle paludi, delle montagne e delle zone aride, in linea con gli obblighi derivanti dagli accordi internazionali.

**15.2:** Entro il 2020, promuovere una gestione sostenibile di tutti i tipi di foreste, arrestare la deforestazione, ripristinare le foreste degradate e aumentare ovunque, in modo significativo, la riforestazione e il rimboschimento.



**16.5:** Promuovere e far rispettare le leggi e le politiche non discriminatorie per lo sviluppo sostenibile

**16.7:** Garantire un processo decisionale responsabile, aperto a tutti, partecipativo e rappresentativo a tutti i livelli.



## Disclaimer

Atlante Group srl non si assume alcuna responsabilità sulla correttezza di dati, informazioni ed assunzioni forniteci dalla Società Committente per lo svolgimento delle nostre attività. Atlante Group srl non è pertanto responsabile della completezza o dell'accuratezza di tali informazioni né dell'avallo delle stesse o delle azioni che hanno portato alla loro definizione. Atlante Group srl ha predisposto il presente documento sulla base delle informazioni disponibili alla data della consegna, pertanto, lo stesso è da intendersi suscettibile di variazioni alla luce di eventuali informazioni che potranno essere acquisite in data successiva. Per quanto attiene la definizione del panel e delle aziende considerate per l'analisi di benchmarking sono state prese in considerazione aziende quotate a livello globale in base alle informazioni pubbliche disponibili o, alternativamente, sono state elaborate le evidenze emerse da studi e/o documenti redatti da enti o aziende autorevoli e riconosciute a livello internazionale che insistono sul medesimo panel di organizzazioni e che permettono di desumere andamenti e trend di settore sui temi ESG.

Con il presente documento Atlante Group, i suoi dipendenti o collaboratori non vogliono esprimere alcun tipo di giudizio o valutazione sul posizionamento della Società Committente, sulle scelte del management o su iniziative o politiche messe in atto dalla stessa né intendono manifestare valutazioni di carattere economico - finanziario sulla Società Committente. Le eventuali valorizzazioni o le evidenze espresse nel presente documento rappresentano esclusivamente: i) un valore stimato e prospettico e ii) le risultanze delle analisi condotte in

base alla metodologia applicata e descritta in nota metodologica, esse pertanto non hanno valore legale e/o contabile.

Realizzato in collaborazione con

**ATLANTE**

Atlante Group Srl  
Via De Nicola 15, Curtatone  
46010 Mantova (IT)  
atlanteconsulting.it

© 2023 Atlante Group SRL. Tutti i diritti riservati. Resta vietata l'ulteriore distribuzione del presente documento o un uso differente da quanto stabilito senza il permesso di Atlante Group.